

Von Anfang an auf Kurs

Themen: Neue Führungskräfte, Führungsstil, Kommunikation, Kultur

Gerade in den ersten Wochen nach Einstieg in eine Führungsrolle verändern sich viele Faktoren im beruflichen Kontext.

Es gilt die Frage nach dem eigenen Stil und dem Umgang mit Kollegen und Geführten zu beantworten sowie Teamverständnis und -kommunikation auf den Weg zu bringen.

Dieses Training zeigt, wie mittels Einrichtung einer Feedback- und Wertekultur, Umgang mit verschiedenen Menschentypen, Mitarbeitenden- und Teamentwicklung sowie einem klaren Selbstverständnis eine nachhaltig motivierende und erfolgreiche Führung funktioniert.

Keyfacts:

Die neue Rolle

- Was hat sich für mich verändert?
- Wie will ich führen, wie sollte ich führen?
- Unterschiede zum Tagesgeschäft und neue Herausforderungen

Eigene Kompetenzen

- Eigenes Rollenverständnis gegenüber den Mitarbeitenden
- Vom Fachexperten zum Delegierenden
- Eigene Fähigkeiten abstecken und Unterstützung fordern
- Motivation und Sinn für sich selbst finden

Mitarbeiter und Kommunikation

- Wertschätzende Kommunikation und Feedback
- Umgang mit verschiedenen Menschentypen
- Einrichtung einer Regelkommunikation
- Gemeinsame Werte vermitteln und vorleben
- Vertrauensvolle und transparente Teamkultur aufbauen
- Zuständigkeiten und Regeln definieren
- Entwicklung und Förderung von Potenzialen bei Mitarbeitenden

Ihr Nutzen:

- Sie finden den Führungsstil, der zu Ihnen passt
- Sie werden sicher in Ihrer Rolle und Ihren Aufgaben
- Sie erfahren Entlastung durch klar definierte Kompetenzbereiche

- Sie delegieren und priorisieren, um sich verstärkt auf Führungsaufgaben konzentrieren zu können
- Sie nutzen Gespräche als wichtige Informationsplattform und Motivationstool
- Sie schaffen eine produktive Führungskultur
- Sie stellen sich und Ihr Team zukunftsfähig auf

Art des Trainings: in-House oder open Training

Empfohlene Dauer: 2 Tage

Gruppengröße: max. 10 Teilnehmer

Wir freuen uns auf Ihre [Buchung](#) oder [in-House Anfrage](#)!